



Unicontrol nutzt auch 2015 zahlreiche Fachveranstaltungen zur Präsentation, hier auf dem CAR Symposium Anfang Februar in Bochum. V.l. Michael Stepphne/Unicontrol, Dr. Stephan Schmidt/Unicontrol und Franz Lückler/ACS Styria Österreich.

Unicontrol will continue to present its services at trade events in 2015. The company is pictured here at the CAR Symposium in Bochum at the start of February. From left: Michael Stepphne/Unicontrol, Dr. Stephan Schmidt/Unicontrol and Franz Lückler/ACS Styria Austria.

Foto: Photo Unicontrol

## Zeichen bei Unicontrol stehen weiter auf Wachstum

Softwarespezialisten sind gefragte Partner in zahlreichen automotiven Entwicklungsprojekten

## Unicontrol set its sights on further growth

The software specialists are sought-after partners for many automotive development projects

Seit fast zwei Jahrzehnten vertrauen führende Automobilzulieferer und Engineering-Dienstleister auf das Können der Unicontrol Systemtechnik GmbH aus Frankenberg. Die Kompetenzen des Softwarespezialisten und Ingenieurdienstleisters sind weiterhin gut nachgefragt.

Bereits Ende 2014 hat das Unternehmen begonnen, seine Entwicklungskapazitäten weiter auszubauen und Fachpersonal zu akquirieren. Fündig wird es dabei vor allem unter Absolventen sächsischer Universitäten und Hochschulen. Aktuell sind 35 Softwareentwickler in größeren automotiven Projekten für namhafte Zulieferer sowie Engineering-Unternehmen tätig. Sie arbeiten insbesondere an neuen Lösungen für Kombiinstrumente, Displays, Klimasteuerungen sowie Fahrerassistenzsysteme.

### Übernahme von Funktionsverantwortung

„Zunehmend übernehmen unsere Mitarbeiter in solchen Projekten bei unseren Hauptkunden auch eine Funktionsverantwortung.

Dazu gehören die Koordinierung und Überwachung von Mitarbeitern des Auftraggebers, beispielsweise in Singapur, China, Indien oder Mexiko“, erläutert Geschäftsführer Dr. Stephan Schmidtke den wachsenden Verantwortungsgrad.

### Qualifizierung wird kontinuierlich fortgesetzt

Diesem Fakt wird Unicontrol auch mit kontinuierlicher Qualifizierung gerecht. So werden derzeit die meisten Projekte auf der Plattform AUTOSAR entwickelt. Dafür hat das Unternehmen bereits im Vorjahr 25 Entwickler umfassend geschult und setzt diese Aktivitäten auch in diesem Jahr fort.

Die unternehmensübergreifende Projektarbeit, gerade im Entwicklungsbereich, stellt immer höhere Anforderungen an Prozess- und Informationssicherheit. Für den ersten Bereich läuft bei Unicontrol gegenwärtig die Beauftragung nach Automotive Spice, einem Bewertungsmodell für Software-Entwicklungsprozesse. Für den zweiten Bereich absolviert das sächsische Unternehmen zurzeit die Zertifizie-

rung nach ISO 27001 für ein dokumentiertes Informationssicherheits-Managementsystem.

### Bekanntnis zum Standort und zum weiterem Unternehmensausbau

Eine weitere Investition in die Zukunft war im März 2015 der Erwerb der bisher gemieteten Gewerbelimmobilie. „Damit bekennen wir uns zum Standort und besitzen gute Voraussetzungen für den weiteren Unternehmensausbau“, so der Geschäftsführer. Gegenwärtig erfolgen umfangreiche Veränderungen in den Außenanlagen, inklusive der Erweiterung der Parkflächen.

### Umfangreiches Mitarbeiterbindungsprogramm

Der kostenlose Parkplatz für jeden Mitarbeiter ist nur ein Punkt, mit dem das Unternehmen für ein Wohlfühlklima sorgt. Monatliche Tankgutscheine sind ebenso ein Punkt im weit umfassenden Mitarbeiterbindungsprogramm wie ein Zuschuss zu Kindergeburtstagen für die junge Belegschaft.

For almost two decades, leading automotive suppliers and engineering services providers have put their trust in the abilities of Unicontrol Systemtechnik GmbH from Frankenberg. Demand remains high for the software specialists' and engineering services provider's competences.

The company began expanding its development capacities and recruiting specialist staff at the end of 2014. It found what it was looking for amongst graduates of Saxon universities.

Currently 35 software developers are working on large automotive projects for well-known suppliers and engineering companies. They are focusing in particular on new solutions for instrument clusters, displays, air conditioning control systems and driver assistance systems.

### Taking on functional responsibility

Increasingly our staff are taking on functional responsibility for our main customers in these projects. That includes coordinating and overseeing the customer's employ-

ees – in Singapore, China, India or Mexico to give just a few examples. Managing Director Dr. Stephan Schmidtke described the increasing levels of responsibility.

### Continuous training and development

Continuous training ensures that Unicontrol is able to fulfil these growing responsibilities. Most of its projects are currently developed on the AUTOSAR platform. To this end, the company provided extensive training for 25 developers last year and is continuing these activities this year.

Cross-company project work, particularly in the field of development, is placing ever-greater demands on process and information security. In the former area, Unicontrol is currently being evaluated in accordance with Automotive SPICE, an assessment model for software development processes. As far as information security is concerned, the Saxon company is currently completing certification to ISO 27001, which specifies standards for documented information security management systems.

### Firmly committed to the local region and further company expansion

A further investment in the company's future was the purchase of its previously rented commercial premises in March 2015. "With this purchase, we have made a firm commitment to our location and have everything in place to continue our expansion," said Dr. Stephan Schmidtke. Currently extensive modifications to the outdoor facilities are under way, including the expansion of parking spaces.

### Extensive employee loyalty program

A free parking space for each employee is just one of the ways in which the company ensures an atmosphere of well-being. Monthly fuel vouchers and a contribution to daycare costs for young staff members are also components of a wide-ranging employee loyalty program.

[www.unicontrol.de](http://www.unicontrol.de)